

Empregado de meio período, empregado despachado, empregado contratado, todos têm o direito de pedir licença-maternidade e licença-creche

Folgas para parto e cuidar das crianças

Licena pré-natal e pós-natal: se atender a certos requisitos pode tirar a licença-creche

Q3. Existe alguma assistencia financeira ao tirar licença pré-natal, pós-natal e licença-creche?

A3. Caso preencha os requisitos necessários, pode receber as assistências abaixo:

■ Benefícios de licença-creche

Se estiver inscrito no seguro desemprego, quando tirar a licença-creche, pode receber 67% do salário do início da licença (50% após 6 meses)※3

※3 Taxa de pagamento em Março de 2017. Existe um limite máximo para o valor do pagamento. Para maiores informações contatar a Hello Work.

■ Isenção de pagamento do seguro social durante licença-creche.

Se a empresa contratante inscrever-se no serviço de pensão ou na associação de seguros de saúde, os pagamentos de seguro social durante a licença-creche serão isentos tanto da quota-parte do segurado como da quota-parte da empresa.

■ Isenção de pagamento do seguro social antes do parto e durante a licença-pós parto.

O pagamento de previdência e seguro saúde estão isentos durante o período de licença pré-natal e pós-natal bem como durante o período de licença-creche.

■ Auxílio maternidade

De 42 dias antes da data de nascimento até 56 dias após a data de nascimento, para cada 1 dia não trabalhada, será coberto pelo seguro saúde o equivalente a dois terços do salário.

Q4. Caso tenha alguma dúvida ou queira conversar...

A4. Fale com o departamento competente ou chefe da sua empresa.

Departamento Competente

Setor de

Nome.....

Tel....

Fax....

Se tem alguma dúvida sobre o sistema da empresa, os procedimentos necessários para o sistema de suporte e diversos sistemas, fique à vontade para perguntar ao departamento responsável ou ao seu chefe.